



NONAGINTA Srl

Società Unipersonale

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Nonantola

SEDE LEGALE: Via G. Marconi, 11 - 41015 Nonantola (MO)

Tel 059 896608 pec: nonaginta@cert.nonaginta.it

C.F. - P. IVA 03069300360 REA di Modena 355325

OGGETTO: APPROVAZIONE INSERIMENTO TEMPORANEO DI UNITÀ SOMMINISTRATA PER ATTIVITA' DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

- DECISIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO -

PREMESSO CHE:

- Nonaginta srl è la società a responsabilità limitata uni-personale ad integrale partecipazione del Comune di Nonantola, a cui il Comune medesimo ha affidato la produzione di beni e servizi strumentali alle proprie attività;
- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 24/11/2014 il Comune di Nonantola approvava il contratto di servizio con Nonaginta srl per prestazioni di servizi aziendali, tecnici e amministrativi;
- Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 92 del 30/12/2019 il Comune di Nonantola approvava il "Bilancio preventivo anno 2020 di Nonaginta";
- E' in corso di approvazione il bilancio previsionale 2021;

CONSIDERATO CHE:

- La risorsa che si occupa di gestire e coordinare il servizio amministrativo della Società Nonaginta srl ha rassegnato le dimissioni;
- Si rende, pertanto, necessario l'inserimento di una nuova unità al fine di garantire la regolarità dei servizi amministrativi societari fintanto che non si individuerà altra soluzione organizzativa nell'ambito delle capacità assunzionali dell'ente; tale esigenza può essere soddisfatta mediante il ricorso ad assunzioni di personale a termine, per le quali è necessario l'espletamento di procedure selettive articolate ed onerose, che Nonaginta non è in grado di sostenere nell'attuale contingenza, oppure mediante un contratto di somministrazione di lavoro;
- Risulta pertanto opportuno avvalersi di un'agenzia di somministrazione di lavoro temporaneo per il reperimento della figura professionale di un'unità da inquadrare con livello 5B CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, da impiegare a tempo determinato, per la durata di 6 mesi, per un numero complessivo di 38 ore settimanali;

DATO ATTO CHE:

- L'art. 36, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale stabilisce che, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- Il D.Lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, N° 183", in particolare gli articoli da 30 a 40 che disciplinano la somministrazione di lavoro;
- L'art. 2 del "Decreto Dignità" come convertito in Legge n. 96/2018, che ha modificato l'art. 31 del "D.Lgs. 81/2015", per cui il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipula del suddetto contratto;

RITENUTO CHE il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia per cui all'art. 13, c.2 *I lavoratori somministrati, a tempo determinato, non potranno superare nell'anno la percentuale del 18%, da calcolarsi complessivamente con i lavoratori assunti a tempo determinato a norma del precedente art. 11, da intendersi quale media annua calcolata all'atto dell'assunzione. E' comunque consentita la stipulazione di contratti di somministrazione di lavoro sino a cinque prestatori, purché non risulti superato il totale dei contratti a tempo indeterminato in atto nell'impresa;*

PRESO ATTO del limite del numero massimo di rapporti di lavoro flessibili rispetto al numero di dipendenti di ruolo in servizio, ed in particolare presso la struttura societaria prestano servizio tre unità somministrate a tempo determinato, di cui 2 in scadenza nell'anno 2021 e una nel 2022;

CONSIDERATO CHE la ditta Lavorint S.p.A. ha comunicato, previa selezione tra *curricula* idonei, la disponibilità ad individuare una figura tecnica con le caratteristiche richieste da inserire nell'organizzazione societaria a far data prima settimana di gennaio 2021, con livello 5B CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, per la durata di 24 mesi e per n. 38 ore settimanali;

IN CONSIDERAZIONE DEL FATTO CHE:

- la somministrazione risulta necessaria, in quanto Nonaginta srl nell'attuale contingenza non può sostenere procedure selettive articolate ed onerose funzionali all'assunzione di una risorsa da inquadrare con livello 5B CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;
- la somministrazione risulta funzionale a individuare una risorsa a cui attribuire le funzioni tecniche sopra richiamate per sopperire alla mancanza in organico di personale dalla formazione ed esperienza adeguata a ricoprire il ruolo di supporto tecnico al Responsabile Unico dei Procedimenti in corso e da avviare;
- che conseguentemente alla risorsa somministrata verrà affidata nell'ambito dell'attività ordinaria anche la specifica attività tecnica di direzione dei cantieri e contabilità lavori in corso, per concludere nei costi e nei tempi contrattuali i lavori oggetto di appalto e di perizia di variante approvate, comprensiva dell'attività di progettazione se necessaria;

VISTO CHE:

- Con il decreto-legge n. 87/2018 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 96/2018, la durata massima del contratto a termine è fissata in **dodici mesi** e può essere elevata a ventiquattro mesi solo in presenza di almeno una delle tre causali normativamente previste, tra cui *esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria;*

RICHIAMATA l'oggettiva necessità di inserire in organico la figura di Coordinamento del servizio amministrazione ora assente in quanto la precedente si è dimessa;

DATO ATTO CHE il costo complessivo presunto per l'inserimento della suddetta risorsa è pari a € 38.000,00 annuo di cui il solo costo di rivalsa a favore della ditta Lavorint S.p.a. è pari allo 0,34% su ogni singola ora lorda di somministrazione, su un monte ore di 38h settimanali presunto che verrà poi quantificato a fine mese in base alle ore effettivamente lavorate;

DATO CHE è stato acquisito il codice CIG ZD72FBA4D3 derivato dal CIG dell'Accordo quadro di convenzione tra l'Unione Comuni del Sorbara e gli Enti aderenti, tra cui Nonaginta srl, e la ditta Lavorint S.p.A.;

VISTA la Legge n. 136/2010 “ Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in tema di normativa antimafia “ con particolare riferimento all'art. 3 “ tracciabilità dei flussi finanziari” e art. 6 “sanzioni” e successive modifiche e integrazioni e s.m.i;

DATO ATTO CHE con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile e la copertura finanziaria (art. 147 bis e art. 153, comma 5 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267);

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico così

DECIDE

Per le motivazioni espresse nelle premesse, che si richiamano integralmente,

1. di autorizzare il ricorso alla somministrazione di lavoro mediante l'agenzia interinale affidataria dell'accordo quadro in corso per l'inserimento di una unità che ricopra il ruolo di Coordinamento del servizio amministrativo, inquadrata al livello 5B CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, con durata di 6 mesi e per n. 38 ore settimanali;
2. di procedere con l'individuazione di una figura tecnica sopra descritta, previa selezione per il tramite della società di somministrazione lavoro affidataria;
3. di dare atto che il servizio di fornitura di lavoro temporaneo per l'inserimento della risorsa umana, sopra descritta, affidato all'Agenzia di lavoro interinale Lavorint S.p.A. comporta un costo di rivalsa a favore della ditta Lavorint S.p.a. dello 0,335% su ogni singola ora lorda di somministrazione, su un monte ore di 38h settimanali presunto che verrà poi quantificato a fine mese in base alle ore effettivamente lavorate;
4. di dare atto che è stato acquisito il codice CIG ZD72FBA4D3, derivato dal CIG dell'Accordo quadro di convenzione tra l'Unione Comuni del Sorbara e gli Enti aderenti, tra cui Nonaginta srl, e la ditta Lavorint S.p.A.;
5. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale di Nonaginta srl.

Nonantola 18/01/2021

L'Amministratore Unico
Dott. Carlo Bellini

(documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni normative vigenti)