



NONAGINTA Srl
Società in house providing
SEDE LEGALE: Via G. Marconi, 11 - 41015 Nonantola (MO)
Tel. 059 896608 - Fax 059 896590
C.F. - P. IVA 03069300360 REA di Modena 355325

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE NELLA SELEZIONE PUBBLICA PER
L'ASSUNZIONE DI N.1 ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE
DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO PER LA
SOCIETA' NONAGINTA SRL
- DECISIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO-**

PREMESSO CHE:

- Con Decisione dell'Amministratore Unico dell'11/01/2019, Nonaginta srl approvava il Regolamento per il Reclutamento del Personale che disciplina le procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale, individuando i principi, le regole e le modalità generali a cui Nonaginta srl si atterrà nelle fasi di ricerca, selezione, inserimento e reclutamento del personale da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato;
- Con Decisione dell'Assemblea Ordinaria del Socio Unico di Nonaginta srl del 24/09/2020, si stabiliva tra l'altro:
 1. Di approvare le seguenti linee di indirizzo economico-operative per il piano assunzionale, affinché siano recepite con apposita Decisione dell'Organo Amministrativo della società in house:
 - a) In forza dei precisati orientamenti maggioritari della giurisprudenza e della dottrina di riferimento, per Nonaginta srl valgono le disposizioni ordinarie e generali in materia di rapporti di lavoro di diritto privato, le discipline collettive contrattuali di tipo privatistico e le disposizioni fissate dagli articoli 19 e 25 del D.Lgs. 175/2016;
 - b) Nonaginta dovrà provvedere allo svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale dipendente, garantendo l'espletamento delle procedure di reclutamento nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, seguendo quanto predisposto e indicato nel regolamento per il reclutamento del personale, adottato ai sensi dell'art. 19, 2 comma, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i, e approvato con Decisione dell'Amministratore Unico dell'11.1.2019 ed attualmente in vigore;
 - c) Nonaginta è autorizzata a gestire il costo complessivo del personale e a procedere al reclutamento delineato nelle premesse, sulla base di puntuali valutazioni da inserire nel budget e nel bilancio, rispettando il rapporto costo del personale/ricavi e il rapporto costo del personale/utile ante imposte e gestione straordinaria nel triennio 2020/2022 secondo quanto indicato nell'obbiettivo di efficienza gestionale sopra rilevato;
 2. Di delegare l'Organo Amministrativo di Nonaginta srl nella gestione delle modalità e dei criteri della selezione e del reclutamento del personale, in coerenza con la pianificazione delle risorse indicate dal bilancio previsionale 2020, perseguendo la corrispondenza del profilo del candidato rispetto a quello atteso ed alle esigenze societarie;
 3. Di provvedere attraverso una procedura di selezione nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, per individuare una risorsa umana (operativa) da reperire mediante l'utilizzo di metodologie e strumenti di comprovata efficacia e trasparenza, e da inserire nell'organizzazione societaria attraverso un'operazione finanziariamente/economicamente neutra, in quanto la risorsa da assumere andrà a ricoprire livello e funzioni operative del lavoratore dimissionario alla data di febbraio 2020;
 4. Di provvedere che la procedura di selezione avvenga nel rispetto di quanto indicato agli artt. 5 e 6 del regolamento per il reclutamento dell'11.1.2019, e che sia finalizzata ad accertare la professionalità, la capacità e le attitudini richieste per la posizione da ricoprire;
 5. Di provvedere a individuare le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego della risorsa umana in relazione al profilo richiesto;

- Con Decisione del 25/09/2020 l'Amministratore Unico di Nonaginta srl indicava ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il reclutamento del personale una procedura di selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n.1 unità, operativa, con la mansione di ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C, da inquadrare al livello 3B CCNL SERVIZI AMBIENTALI – UTILITALIA per un orario di 38 ore settimanali;
- L'Amministratore di Nonaginta con la medesima decisione stabiliva di affidare ad una commissione esaminatrice, composta da un responsabile del settore che vestirà il ruolo di Presidente e da due esperti, la procedura di selezione da svolgere nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, per titoli/esperienze lavorative, prove pratiche e colloqui psico-attitudinali e motivazionali e di approvare l'avviso di selezione, predisposto nel rispetto dell'art. 4 del Regolamento per il reclutamento, stabilendone la pubblicazione per almeno 15 giorni sul sito istituzionale di Nonaginta, del Comune di Nonantola e dell'Unione dei Comuni del Sorbara;
- L'avviso di indizione della selezione pubblica sopra descritta, assunto al prot. 1075 del 25/09/2020, veniva pubblicato sul sito istituzionale di Nonaginta, del Comune di Nonantola e dell'Unione dei Comuni del Sorbara e indicava quale termine perentorio per la presentazione delle candidature alla selezione le ore 9:00 del 12/10/2020;

CONSIDERATO CHE:

- Al fine di permettere a Nonaginta di comunicare l'esito finale della selezione attraverso un avviso di chiusura, con apposita graduatoria finale, sul proprio sito istituzionale entro il 30/10/2020, con decisione dell'Amministratore Unico del 12/10/2020, veniva nominata la Commissione Esaminatrice nel rispetto dei principi contenuti nel Regolamento per il Reclutamento del Personale e di cui all'avviso di selezione sopra indicato, prot. 1075/2020, composta dai seguenti commissari geom. Stefano Pellegrini, Direttore Tecnico di Nonaginta srl, in qualità di Presidente, dott.ssa Daniela Sarti, delegata dalla Fondazione dei Consulenti del Lavoro, in qualità di componente esterno, Geom. Giovanni Barani, istruttore tecnico direttivo addetto al servizio ambiente del Comune di Bomporto (MO), in qualità di componente esterno;
- La Commissione veniva incaricata di svolgere le procedure di selezione nel rispetto delle seguenti fasi:
 1. Raccolta delle domande di ammissione alla selezione, pervenute entro il termine perentorio indicato nell'avviso di selezione, tramite raccomandata a.r. o pec;
 2. Verifica della regolarità delle stesse e della sussistenza di tutti i requisiti (generali e specifici) richiesti nell'avviso di selezione, per l'ammissione alla selezione;
 3. Valutazione, con attribuzione del punteggio relativo, dei *curricula* dei candidati, con particolare riferimento ai titoli aggiuntivi e alle esperienze lavorative;
 4. Somministrazione di una prova pratica riguardante le attività oggetto della selezione;
 5. Colloquio individuale psico-attitudinali e motivazionale dei candidati;
 6. Predisposizione della graduatoria finale, con attribuzione dei relativi punteggi per ciascun candidato, al fine di permettere a Nonaginta la pubblicazione entro la data del 30 ottobre 2020 del conseguente avviso di chiusura della selezione;
- I componenti della Commissione esaminatrice sottoscrivevano apposita dichiarazione circa l'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità;
- A seguito dell'istruttoria delle domande ammissione alla selezione pervenute e della relativa valutazione della documentazione allegata, in data 13/10/2020 si procedeva a pubblicare sul sito istituzionale di Nonaginta, del Comune di Nonantola e dell'Unione dei Comuni del Sorbara l'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica fissata per il 19/10/2020, alle ore 9:00;
- In data 16/10/2020, la Commissione convocava il candidato ammesso, per ragioni organizzative e di economicità delle prove di selezione pubblica, al colloquio psico-attitudinale e motivazionale nella stessa giornata della prova pratica, ossia il 19/10/2020 alle ore 11:00;
- A seguito dello svolgimento della prova pratica, il 19/10/2020, la Commissione Esaminatrice stilava il verbale con attribuzione di punteggio, ammettendo alla fase successiva del colloquio psico-attitudinale e motivazionale il candidato, così come riportato nella convocazione del 16/10/2020;

- Si svolgeva pertanto regolarmente il colloquio psico-attitudinale e motivazionale con il candidato ammesso;
- La Commissione attribuiva i relativi punteggi delle singole prove e del punteggio complessivo;
- In data 19/10/2020 si procedeva a pubblicare sul sito istituzionale di Nonaginta srl, e sui siti del Comune di Nonantola e dell'Unione dei Comuni del Sorbara, la graduatoria finale con il relativo punteggio finale e complessivo;

VISTI pertanto i seguenti verbali della Commissione Esaminatrice:

1. verbale n.1 del 13/10/2020 – insediamento Commissione e relative operazioni di esame delle domande di ammissioni;
2. verbale n. 2 del 19/10/2020 – svolgimento prova pratica e attribuzione punteggi relativi;
3. verbale n.3 del 19/10/2020 – svolgimento colloquio psico-attitudinale e motivazionale e attribuzione punteggi finali, con predisposizione della graduatoria finale;

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, e che le operazioni di selezione si sono svolte pertanto correttamente nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per il reclutamento del personale approvato con Decisione dell'Amministratore Unico dell'11/01/2019 e dell'avviso di selezione, prot. 1075 del 25/09/2020;

DATO ATTO che risulta la seguente graduatoria di merito:

CANDIDATURA	PUNTEGGIO FINALE
Prot. 1135/2020	98/100

VERIFICATO inoltre che, poiché non risultano situazioni di parità di merito, non è necessario procedere all'applicazione delle preferenze previste dall'art. 5 dell'avviso di selezione pubblica prot. 1075/2020;

RICHIAMATO l'art. 5 del Regolamento per la selezione del personale, approvato con Decisione dell'Amministratore Unico dell'11/01/2019 che prevede l'approvazione da parte di Nonaginta srl delle operazioni selettive e della relativa graduatoria, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità;

RITENUTO di dover recepire le operazioni di selezione ed approvare quindi la graduatoria di merito scaturita a seguito di selezione;

VISTI l'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, l'art. 35, 3 comma, del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 97 della Costituzione;

ACCERTATA la regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza della selezione;

RISCONTRATO che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con il vincitore ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione prot. 1075/2020;

ACCERTATO che sono state integralmente recepite le linee di indirizzo contenenti i criteri e le modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale di cui alla Decisione del Socio Unico del 24/09/2020 e le fasi procedurali di cui alla Decisione dell'Amministratore Unico del 25/09/2020;

Tutto ciò premesso, ritenute le premesse parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, visti gli obiettivi di contenimento della spesa imposti dal Socio Unico - Comune di Nonantola, l'Amministratore Unico così:

DECIDE

- Di approvare le operazioni relative alla “selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n.1 unità, operativa, con la mansione di ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C, da inquadrare al livello 3B CCNL SERVIZI AMBIENTALI – UTILITALIA per un orario di 38 ore settimanali, così come riportate nei seguenti verbali, agli atti dell’ufficio dell’Amministratore Unico di Nonaginta srl:

1. verbale n. 1 del 13/10/2020 – insediamento Commissione e relative operazioni di esame delle domande di ammissioni;
2. verbale n. 2 del 19/10/2020 – svolgimento prova pratica e attribuzione punteggi relativi;
3. verbale n. 3 del 19/10/2020 – svolgimento colloquio psico-attitudinale e motivazionale e attribuzione punteggi finali con predisposizione della graduatoria finale;

- Di approvare la seguente graduatoria di merito della procedura in oggetto:

CANDIDATURA	PUNTEGGIO FINALE
Prot. 1135/2020	98/100

- Di dare atto che il vincitore della procedura in questione risulta essere il candidato che aveva presentato la candidatura assunta al prot. 1135 del 07/10/2020;
- Di inviare per PEC il presente provvedimento di approvazione della graduatoria finale al concorrente che avevano presentato domanda di ammissione nella selezione in oggetto;
- Di procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore della graduatoria in esame nel rispetto dell’art. 5 – graduatoria e assunzione- dell’avviso di selezione prot. 1075/2020 con la mansione di ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C, da inquadrare al livello 3B CCNL SERVIZI AMBIENTALI – UTILITALIA per un orario di 38 ore settimanali e un trattamento economico annuo lordo pari a 26.094,59 euro, procedendo a comunicare al candidato vincitore della selezione pubblica il conseguimento della nomina in prova e la data di effettiva assunzione in servizio;
- Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso nelle competenti sedi giurisdizionali;
- Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale di Nonaginta srl.

Nonantola 20/10/2020

L’Amministratore Unico

Dott. Carlo Bellini

(documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni normative vigenti)