

NONAGINTA Srl

Soggetta a partecipazione integrale e controllo del Comune di Nonantola

Via G. Marconi, 11 - 41015 Nonantola (MO), Tel. 059 896608 -

C.F. - P. IVA 03069300360 REA di Modena 355325

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO DI
"ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO
CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C"
PER LA SOCIETA' NONAGINTA SRL

Si rende noto l'oggetto della selezione:

La società, a partecipazione integrale e controllo del Comune di Nonantola, NONAGINTA SRL, intende procedere alla selezione pubblica, per titoli e prove, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di cui all'art. 35, 3° comma del D.lgs. 165/2001, in applicazione della disciplina contenuta nel Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, di cui al D.lgs. 175/2016 e successive modificazioni, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dal manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato con decisione dell'Amministratore Unico del 11 gennaio 2019, per l'assunzione di:

N. 1 OPERAIO di Livello 3B, a tempo pieno ed indeterminato, per un orario di 38 ore settimanali da effettuarsi presso la società NONAGINTA SRL con la mansione di ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C, CCNL SERVIZI AMBIENTALI – UTILITALIA e un periodo di prova di 90 giorni di calendario.

Si elencano le attività prevalenti oggetto della posizione lavorativa:

- Manutenzione manto stradale e segnaletica stradale verticale
- Utilizzo attrezzature ed automezzi operativi con patente C
- Guida ed utilizzo Terna e piattaforme elevatrici
- Manutenzione verde pubblico (piccole potature, sagomature siepi e sfalci)
- Assistenza a capoturno mediante caricamento e spargimento sale durante piano neve
- Piccoli interventi di manutenzione edile su patrimonio immobiliare

I
COMUNE DI NONANTOLA Nonaginta srl
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0001075/2020 del 25/09/2020 Firmatario: CARLO BELLINI

- Assistenza per allestimenti durante fiere ed eventi vari.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a euro 26.094,59.

Art. 1

REQUISITI DI ACCESSO GENERICI E SPECIFICI

Per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno stato dell'Unione Europea;
- b) Idoneità alla mansione oggetto della selezione;
- c) Età non inferiore a diciotto anni e non superiore a 50 anni;
- d) Patente di guida categoria C;
- e) Patentino per addetto alla conduzione di gru per autocarro;
- f) Titolo di studio: scuola dell'obbligo;
- g) Esperienza lavorativa minima di 5 anni nella guida di automezzi con patente C;
- h) Esperienza lavorativa minima di 2 anni nella manutenzione del verde pubblico, e/o manutenzione manto e segnaletica stradale e/o manutenzione edile.
- i) Adeguata conoscenza certificata della lingua italiana, per cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea;
- j) Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- k) Godimento del diritto di elettorato attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- l) Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti nulli o falsi;
- m) Insussistenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- n) Insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.

ART. 2

DOMANDE E DICHIARAZIONI

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà **PERVENIRE** :

a mezzo raccomandata A.R.: a Nonaginta srl c/o Ufficio Protocollo-Comune di Nonantola, via Roma 41, 41015 Nonantola (MO),

o posta elettronica certificata (PEC), a: nonaginta@cert.nonaginta.it

entro e non oltre il giorno 12 ottobre 2020 alle ore 9.00

La domanda di ammissione, se inviata tramite raccomandata A.R., dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale dovrà essere scritto: “Domanda di partecipazione all’avviso di selezione per la copertura di N. 1 posto di ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C”

Altrimenti, se inviata tramite posta elettronica certificata, dovrà pervenire un file PDF unico, contenente domanda e allegati, e nell’oggetto della PEC dovrà essere indicato: “Domanda di partecipazione all’avviso di selezione per la copertura di N. 1 posto di ADDETTO ALLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CON CONDUZIONE DI AUTOMEZZI OPERATIVI CON PATENTE C”

La domanda dovrà essere sottoscritta, pena automatica esclusione della selezione, e dovrà essere corredata di copia fotostatica di documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.

La firma apposta in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

E’ esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax o posta elettronica ordinaria o consegnate a mano.

Non saranno accolte le domande che perverranno oltre il termine stabilito al comma 1 del presente articolo, e le domande non complete delle dichiarazioni prescritte dal presente articolo alle lettere da a) a m).

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese sotto la propria responsabilità:

- a) Il cognome, il nome e la residenza;
- b) Il luogo e la data di nascita;
- c) L’oggetto della selezione pubblica;
- d) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati dell’Unione Europea;
- e) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all’ordinamento dello Stato di appartenenza;
- f) Le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso;
- g) Le cause di risoluzione (dimissione, dispensa, destituzione, collocamento a riposo) di eventuali precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- h) L’idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione pubblica e l’immunità da difetti che possono influire sul rendimento del servizio;
- i) Il possesso del titolo di studio richiesto per il posto messo a selezione pubblica;

- j) Esperienze lavorative minime richieste;
- k) Il possesso della patente di guida e patentino richiesta;
- l) Recapito e-mail e telefonico;
- m) L'accettazione incondizionata delle norme contenute nell'avviso.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione che presentino omissione e/o incompletezza rispetto quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione.

Ai sensi del Dlgs 101/18 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali Dlgs 196/03 alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dai candidati saranno accolti da Nonaginta srl per la finalità della gestione della selezione e trattati anche successivamente in caso di eventuale rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione, pena l'esclusione della procedura selettiva.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

ART. 3

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione all'avviso di selezione il concorrente deve allegare una copia dei seguenti documenti in carta libera:

- a) Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- b) Curriculum vitae sottoscritto dal quale si evinca il possesso dei requisiti per l'ammissione;
- c) Tutti i titoli aggiuntivi, se in possesso del candidato, di cui all'art. 4 del presente avviso;
- d) Patente di guida e patentino per addetto alla conduzione di gru per autocarro;
- e) Fronte e retro del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità.

ART. 4

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

NOTA IMPORTANTE Con l'Ordinanza n. 98 n. 6 la Regione Emilia-Romagna ha adottato per svolgimento delle prove di concorso e selettive da parte delle pubbliche amministrazioni le "Linee guida per la gestione da parte di tutte le pubbliche amministrazioni e le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2

dell'emergenza COVID19" allegato n. 3 dell'ordinanza stessa e che verranno interamente applicate alla presente procedura selettiva.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento e mascherina. Non saranno ammessi candidati con sintomi simil-influenzali e febbre > 37.5°C.

Sarà richiesto ai candidati di compilare, al momento dell'identificazione, una autodichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 455/2000 in cui si dichiara, sotto la propria responsabilità, di non essere sottoposto alla misura della quarantena, ovvero sottoposto a misura di isolamento domiciliare fiduciario in quanto risultato positivo alla ricerca del virus SARS-COV-2 ovvero di non presentare sintomatologia simil-influenzale.

La Commissione esaminatrice identifica i candidati ammessi al procedimento selettivo a seguito delle valutazioni delle domande pervenute entro i termini ed in possesso dei requisiti elencati all'art.1.

La selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, nominata come da regolamento di reclutamento del personale approvato dall'Amministratore con decisione del 11/01/2019, e si articolerà nelle seguenti fasi:

- 1) Valutazione titoli di studio aggiuntivi ed esperienze lavorative
- 2) Prova pratica
- 3) Colloquio individuale psico-attitudinale e motivazionale

PRIMA FASE

I titoli aggiuntivi valutabili sono:

- a) Eventuali corsi di formazione attinenti l'attività da svolgere della durata di almeno 4 ore ciascuno;
- b) Eventuali corsi aggiuntivi attinenti alle attività da svolgere, compresi corso per antincendio, primo soccorso ;
- c) Esperienza lavorativa negli ultimi 5 anni nella guida ed utilizzo della Terna e/o piattaforma/cestello elevatore.

Per i titoli di cui alla lettera a), verranno attribuiti 4 punti per ogni titolo aggiuntivo, sino ad un massimo di 12 punti totali;

Per il titolo di cui alla lettera b), verranno attribuiti 3 punti per ogni titolo aggiuntivo, sino ad un massimo di 9 punti totali;

Per i titoli di cui alla lettera c), verranno attribuiti 3 punti per ogni anno di attività, sino ad un massimo di 9 punti;

Il punteggio massimo ottenibile nei titoli ed esperienze lavorative è di 30 punti.

La prova pratica potrà vertere su:

- Guida escavatore Terna con caricamento e spargimento sale;

- Guida e manovre con camion Greeder;
- Guida cestello con autoscala;
- Potatura siepe/albero;
- Piccola manutenzione edile;
- Manutenzione manto stradale;

Il punteggio massimo ottenibile nel test a risposta multipla è di 50 punti.

Il calendario della prova pratica verrà pubblicato sul sito di Nonaginta al link <http://www.nonaginta.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-gara-e-contratti/> alla voce bandi concorso **nel periodo dal 14 al 16 ottobre 2020**, con indicazione di ora e sede dello svolgimento delle prove.

I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi e candidati sottoposti a quarantena o ad isolamento domiciliare fiduciario, non si presenteranno alla data, ora e luogo indicate nella convocazione pubblicata sul sito web, saranno esclusi dalla selezione.

Al termine della prima fase verrà redatta una graduatoria provvisoria in base ai punteggi assegnati per la valutazione dei titoli, esperienze lavorative e prova pratica.

Verranno ammessi al colloquio solo coloro che avranno ottenuto un punteggio totale tra titoli, esperienze lavorative e prova pratica minimo di 48 punti e comunque nel limite massimo di n. 30 candidati, in ordine di graduatoria della prima fase di selezione.

Nel caso in cui il punteggio raggiunto dal candidato alla posizione n. 30 risulti ex aequo con altri candidati, gli stessi saranno comunque ammessi alla seconda fase della selezione.

SECONDA FASE

Il punteggio massimo ottenibile nel colloquio è di 20 punti.

Nel colloquio sarà, inoltre, valutata:

- a) La capacità e l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;
- b) La motivazione ad operare in un contesto organizzativo dinamico;
- c) L'approccio costruttivo nella risoluzione dei problemi.

Il calendario dei colloqui verrà pubblicato sul sito di Nonaginta al link <http://www.nonaginta.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-gara-e-contratti/> alla voce bandi concorso **entro il 23 ottobre 2020**, con indicazione di ora e sede dello svolgimento delle prove.

I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi e candidati sottoposti a quarantena o ad isolamento domiciliare fiduciario, non si presenteranno alla data, ora e luogo indicate nella convocazione pubblicata sul sito web, saranno esclusi dalla selezione.

La società si riserva di modificare le date delle prove e dell'assunzione in forza di sopraggiunti imprevisti o impossibilità di riunirsi della commissione, informando preventivamente i candidati e senza che questi possano avere nulla ad eccepire.

ART. 5

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella prima e nella seconda fase.

L'idoneità è conseguita con l'attribuzione complessiva minima di 60/100.

La Commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in casi di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della maggiore età anagrafica.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi all'Amministratore di Nonaginta srl, il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria finale verrà pubblicata entro il giorno 30 ottobre 2020 sul sito web di Nonaginta al link: <http://www.nonaginta.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-gara-e-contratti/> alla voce bandi di concorso.

La graduatoria della selezione pubblica è unica ed avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova stabilito dal CCNL SERVIZI AMBIENTALI – UTILITALIA.

Al candidato vincitore della selezione pubblica verrà comunicato il conseguimento della nomina in prova e la data di effettiva assunzione in servizio.

La data di inizio della prestazione è prevista entro il 16 NOVEMBRE 2020.

L'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio da parte del vincitore comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Nonaginta srl stabilite nel CCNL SERVIZI AMBIENTALI-UTILITALIA, dal codice di comportamento di Nonaginta, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Nonaginta srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito.

ART.7

DISPOSIZIONI FINALI

La società si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso nonché riaprire il termine ancorché il termine sia già scaduto.

La società si riserva ancora la facoltà di non utilizzare la seguente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

Informazioni e/o chiarimenti sull'avviso di selezione possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: direttore@nonaginta.it

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura per la formazione della graduatoria finale verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016 e del Dlgs n. 101/2018. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi incaricati di fornire specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della selezione.

Nonantola, 25 SETTEMBRE 2020

L'Amministratore Unico di Nonaginta srl

Dott. Carlo Bellini

(documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni normative vigenti)