



NONAGINTA Srl
Società Unipersonale
Soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Nonantola
SEDE LEGALE: Via G. Marconi, 11 - 41015 Nonantola (MO)
Tel 059 896684-623 pec: nonaginta@cert.nonaginta.it
C.F. - P. IVA 03069300360 REA di Modena 355325

Oggi, giorno 20 del mese di Settembre 2019, alle ore 9,00, presso gli Uffici del Sindaco Via Roma 41 a Nonantola convocata in seconda convocazione, nei modi e nelle forme di legge, si è riunita l'Assemblea Ordinaria.

Sono presenti l'Amministratore Unico della società, Sig. **Carlo Bellini**, il legale rappresentante del Socio Unico-Comune di Nonantola, Sig.ra **Federica Nannetti**, Sindaco pro-tempore e il Sindaco Unico, sig. Rubens Pellacani.

Presiede **Carlo Bellini** ai sensi dell'art.10, comma 1, dello Statuto societario che nomina il Sindaco dott.ssa Federica Nannetti, quale verbalizzante della presente assemblea.

Il Presidente constata e fa constatare che:

- È presente il socio unico Comune di Nonantola in persona del Sindaco pro tempore Sig. Nannetti Federica;
- E' presente l'organo amministrativo;
- E' presente il Sindaco Unico rag. Rubens Pellacani;

Il Presidente quindi dichiara la presente assemblea validamente costituita, per discutere sui seguenti punti dell'ordine del giorno:

- 1) Inserimento temporaneo di unità somministrata per le attività tecnico-amministrative di coordinamento;**
- 2) Varie ed eventuali.**

Il Presidente introduce il primo oggetto iscritto all'ordine del giorno:

- 1) Inserimento temporaneo di unità somministrata per le attività tecnico-amministrative di coordinamento**

Prende la parola sul primo punto il Presidente il quale premette che il Direttore Tecnico-Organizzativo a far data 05/07/2019 non presta più servizio presso Nonaginta srl, con la conseguenza che è venuta meno nella struttura societaria la figura tecnico-amministrativa di riferimento che ricopriva altresì il ruolo di Responsabile del Procedimento e che pertanto a far data 18/07/2019 lo stesso Amministratore Unico, anche se non propriamente figura tecnica, ha assunto in via temporanea il ruolo di R.U.P.

Si rende, pertanto, necessario assicurare alla società un Responsabile Tecnico di carattere temporaneo, fintanto che non si individuerà altra soluzione organizzativa nell'ambito delle capacità assunzionali dell'ente e che tale esigenza può essere soddisfatta mediante il ricorso ad assunzioni di personale a termine, per le

quali è necessario l'espletamento di procedure selettive articolate ed onerose, che Nonaginta non è in grado di sostenere nell'attuale contingenza, oppure mediante un contratto di somministrazione di lavoro.

Facendo presente al contempo che nella dotazione organica societaria non è presente una figura da poter adibire a tale ruolo, risulta pertanto opportuno avvalersi di un'agenzia di somministrazione di lavoro temporaneo per il reperimento della figura professionale di un'unità da inquadrare con livello 7 CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, da impiegare a tempo determinato, per la durata di ventiquattro mesi, per un numero complessivo di 38 ore settimanali; si riporta per maggior completezza la declaratoria del livello 7, area Tecnico/Amministrativa CCNL Servizi Ambientali Utilitalia:

Lavoratori aventi funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi.

Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili.

Il Presidente ricorda peraltro che con deliberazione di Giunta Comunale n.198 del 05/11/2015 sono state approvate le seguenti linee di indirizzo sulla gestione dei fabbisogni del personale di Nonaginta srl, in particolare:

1. *provvedere alla programmazione annuale dei fabbisogni del personale tenendo conto del settore in cui opera, nel rispetto degli indirizzi del Socio, al fine di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla qualità e alla quantità dei servizi erogati e di garantire il contenimento/la riduzione della spesa di personale;*
2. *predisporre la programmazione annuale dei fabbisogni del personale rispettando i seguenti criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale:*
 - a. *L'incidenza percentuale (almeno pari o inferiore al 25%) delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti (costi della produzione);*
 - b. *L'eventuale reintegrazione dei cessati (turn-over);*
 - c. *Il ricorso prioritario quando possibile ad assunzioni a tempo indeterminato nonché impiego degli strumenti "contrattuali" (incluso il lavoro flessibile) più efficienti e innovativi previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento alle assunzioni tramite somministrazione a tempo determinato nel rispetto dei limiti di legge e contrattuali;*
 - d. *La programmazione delle dinamiche della contrattazione integrativa commisurata:*
 - *All'implementazione di sistemi di misurazione della performance aziendale e della qualità;*
 - *Al principio di contenimento e riduzione delle spese di personale;*
3. *La programmazione e rendicontazione dei fabbisogni del personale sia parte integrante del piano annuale delle attività;*

Il Presidente proseguendo rileva che con Decisione del 17/01/2019 il Socio Unico ha individuato gli obiettivi più sfidanti in fase di programmazione puntuale dei singoli esercizi, nello specifico:

- Garantire l'andamento economico previsto nei budget previsionali per il triennio 2019/2021 senza diminuire la qualità dei servizi resi;
- Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza, con particolare riferimento al *contenimento* del costo del personale e perseguire un equilibrato rapporto tra costi e utile prodotto;

Il Presidente riporta pertanto l'incidenza dei costi del personale rispetto ai costi della produzione in positiva evoluzione secondo le tabelle di seguito riportate:

	2018	2017	2016	2015	2014
costi della produzione	€ 2.601.775,00	€ 2.599.924,00	€ 2.872.092,00	€ 2.840.077,00	€ 3.235.468,00
costi di personale	€ 457.494,00	€ 501.853,00	€ 561.173,00	€ 563.829,00	€ 682.586,00
costi personale/costi della produzione	2018	2017	2016	2015	2014
	17,58%	19,30%	19,54%	19,85%	21,10%

Rilevando che il Socio Unico con la Decisione sopra richiamata ha approvato le seguenti linee di indirizzo economico-operative per il piano assunzionale, affinché fossero recepite con apposita Decisione dell'Organo Amministrativo della società in house:

- In forza dei precisati orientamenti maggioritari della giurisprudenza e della dottrina di riferimento, per Nonaginta srl valgono le disposizioni ordinarie e generali in materia di rapporti di lavoro di diritto privato, le discipline collettive contrattuali di tipo privatistico e le disposizioni fissate dagli articoli 19 e 25 del D.Lgs. 175/2016;*
- Nonaginta dovrà provvedere allo svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale dipendente, garantendo l'espletamento delle procedure di reclutamento nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, seguendo quanto predisposto e indicato nel regolamento per il reclutamento del personale, adottato ai sensi dell'art. 19, 2 comma, del D.Lgs. 175/2016 e ssmii, e approvato con Decisione dell'Amministratore Unico dell'11.1.2019, debitamente pubblicato sul sito istituzionale della società;*
- Nonaginta è autorizzata a gestire il costo complessivo del personale e a procedere alle assunzioni previste e delineate nelle premesse, sulla base di puntuali valutazioni da inserire nel budget e nel bilancio, rispettando il rapporto costo del personale/ricavi e il rapporto costo del personale/utile ante imposte e gestione straordinaria nel triennio 2019/2021 secondo quanto indicato nell'obbiettivo di efficienza gestionale sopra rilevato;*

RICORDATO CHE:

- Il precedente responsabile tecnico era stato individuato attraverso apposita selezione da parte dell'agenzia di somministrazione ed inserito nell'organizzazione societaria con livello 8Q CCNL Servizi Ambientali Utilitalia fino al 31/12/2019;

- Il predetto responsabile tecnico si è dimesso, non prestando più servizio presso la società Nonaginta srl;

RICHIAMATI:

- L'art. 36, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale stabilisce che, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

- Il D.Lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, N° 183", in particolare gli articoli da 30 a 40 che disciplinano la somministrazione di lavoro;

- L'art. 2 del "Decreto Dignità" come convertito in Legge n. 96/2018, che ha modificato l'art. 31 del "D.Lgs. 81/2015", per cui il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipula del suddetto contratto;

DATO ATTO CHE:

- presso la struttura societaria presta servizio una sola unità somministrata a tempo determinato fino al 31/12/2019;
- presso Nonaginta sono assunti a tempo indeterminato nove unità e che pertanto il predetto limite quantitativo viene rispettato;

CONSIDERATO CHE:

- alla luce delle vigenti disposizioni legislative si può utilizzare in via temporanea il contratto di somministrazione di lavoro a fronte di ragioni tecnico-produttive, organizzativo o sostitutivo;
- ai contratti di somministrazione non si applicano le disposizioni del Decreto Legislativo 50/2016;
- il trattamento economico mensile spettante per il profilo professionale 7A è calcolato in base alle disposizioni del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Servizi Ambientali Utilitalia in vigore presso Nonaginta;
- il somministratore è tenuto al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico ed al versamento dei contributi previdenziali e che tuttavia i relativi oneri sono a carico dell'ente utilizzatore cui provvede mediante rimborso degli stessi al somministratore in conformità a quanto previsto dall'art.21 del Decreto Legislativo n.276/2003;
- il contratto intercorre tra l'ente utilizzatore e l'agenzia di somministrazione, mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l'agenzia;
- ai sensi dell'art.20 comma 2 del Decreto Legislativo n.276/2003 e s.m.i., per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dell'utilizzatore;
- ai sensi dell'art.22 comma 5 del Decreto n.276/2003 citato, i lavoratori somministrati non sono computati nell'organico dell'utilizzatore sebbene siano inseriti a livello funzionale nella struttura dell'ente;



VALUTATA la necessità di avvalersi di una figura professionale di livello 7A CCNL Servizi Ambientali Utilitalia mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, per soddisfare le pubbliche esigenze collegate alle necessità di far fronte alla mancanza del responsabile tecnico a cui affidare altresì il ruolo di RUP nei procedimenti tecnico/amministrativi;

CONSIDERATO QUINDI CHE alla luce dell'esigenza eccezionale ed imprevedibile di cui sopra si rende necessario, nel corso del 2019/2020, procedere all'affidamento del servizio di lavoro interinale al fine di procedere all'assunzione di N. 1 unità di personale – livello 7A CCNL Servizi Ambientali Utilitalia – per complessive 38 ore settimanali e complessivi 24 mesi per il seguente profilo:

- 1) Profilo: Responsabile Direttivo;
- 2) Livello 7A CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;
- 3) Tipo di contratto: lavoro a tempo determinato;
- 4) Durata appalto somministrazione: 24 mesi;
- 5) Modalità assunzione: mediante agenzia di lavoro somministrato;
- 6) Costo annuo presuntivo a carico della società Nonaginta srl (aggio + costo lordo dipendente): € 74.075,68 (calcolato su 14 mensilità);

RICORDATO CHE:

- Presso la struttura societaria sono assunte nove unità a tempo indeterminato, presta servizio una sola unità somministrata a tempo determinato fino al 31/12/2019 e che pertanto il sopra richiamato limite quantitativo dell'art.31 del D.Lgs. 81/2015 modificato dalla Legge n. 96/2018 viene rispettato;
- Vighe un accordo quadro tra l'Unione dei Comuni del Sorbara e gli enti aderenti e la società Tempor spa per il servizio relativo alla somministrazione di lavoro a tempo determinato fino al 31/12/2019;

RITENUTO pertanto opportuno avvalersi dell'Agenzia di somministrazione affidataria dando mandato di individuare idonea figura, previa selezione compartiva, da inquadrare al livello 7A CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;

CONSIDERATA preminente la necessità di avvalersi di una figura professionale di un responsabile tecnico/amministrativo/organizzativo mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, per soddisfare le esigenze temporanee legate alla mancanza di un responsabile tecnico, con la dovuta formazione ed esperienza professionale, che assuma altresì il ruolo di RUP per i procedimenti relativi agli appalti e/o concessioni in corso e da avviare, non sopperibile con il personale dipendente.

Il Presidente, tutto ciò premesso, rileva che sussistano le ragioni di carattere tecnico ed organizzativo per fare ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo, connessa all'urgente necessità di individuare il Responsabile dei procedimenti tecnici/amministrativi presso Nonaginta srl, ad oggi ricoperto in via del tutto transitoria dall'Amministratore Unico stesso.

VISTO altresì:

- la nota dell'Amministratore Unico, prot.2014 del 09/11/2017, con cui si comunicava alla Regione E.R. (Agenzia Regionale per il Lavoro) di non avere eccedenze in organico;

Pertanto, l'Assemblea Ordinaria dei soci, dopo approfondita disamina e produttivo dibattito che dimostra unanime consenso dei presenti alla proposta come illustrata, all'unanimità, ritenute le premesse parte integrante della presente deliberazione,

DELIBERA

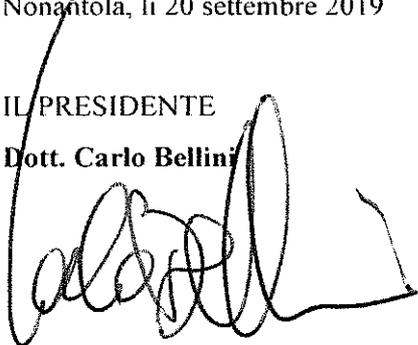
- 1) di autorizzare il ricorso alla somministrazione di lavoro mediante l'agenzia interinale affidataria dell'accordo quadro in corso per l'assunzione di una unità di personale con funzioni direttive con competenze tecnico/amministrative da inserire nell'organizzazione societaria con livello 7A CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, per la durata di 24 mesi e per n. 38 ore settimanali;
- 2) di dare indirizzo agli uffici competenti della società Nonaginta srl affinché provvedano alla formalizzazione dell'assunzione predetta tramite ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo;
- 3) di dare atto che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2019;
- 4) di procedere a pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale di Nonaginta srl.

Null'altro essendovi da discutere e deliberare, non avendo altri chiesto la parola, il Presidente scioglie la seduta alle ore 10,00 previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Nonagintola, li 20 settembre 2019

IL PRESIDENTE

Dott. Carlo Bellini



IL VERBALIZZANTE

Dott.ssa Federica Nannetti

